

СОГЛАШЕНИЕ №56

о создании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области

г. Екатеринбург

« 15 » сентября 2021 года

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области в лице Министра образования и молодежной политики Свердловской области Биктуганова Юрия Ивановича, действующего на основании положения о Министерстве образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 21.02.2019 № 91-ПП «О Министерстве образования и молодежной политики Свердловской области», с одной стороны, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный педагогический университет», интересы которого представляет структурное подразделение Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников по модели «стандарт» (далее – ЦНППМ) в лице ректора Минюровой Светланы Алигарьевны, действующего на основании Устава, с другой стороны, и администрация городского округа Карпинск

(наименование муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области)

в лице главы ГО Карпинск Андрея Алексеевича Клопова, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые по отдельности «Сторона», а вместе – «Стороны», в целях реализации мероприятий федерального и регионального проектов «Современная школа» национального проекта «Образование» заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие и сотрудничество сторон по вопросам создания и обеспечения функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области (далее – РСНМС), создаваемой в целях исполнения мероприятий регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

1.2. В рамках настоящего Соглашения Стороны осуществляют взаимодействие для решения следующих задач создания и обеспечения функционирования РСНМС:

1) выстраивание региональной системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, а также тьюторское сопровождение их индивидуальных образовательных маршрутов, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов;

2) развитие сетевого взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно-методической

среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров, разработке, апробации и внедрению инновационных моделей повышения квалификации на основе объединения и совместного использования ресурсов;

3) разработка различных форм поддержки и сопровождения учителей;

4) создание условий для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий обучения, в том числе цифровых, проектных форм работы с обучающимися, вовлечения педагогических работников в исследовательскую деятельность и внедрения ее в образовательный процесс;

5) создание единой системы выявления, обобщения, продвижения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик;

6) стимулирование разработки, апробации и внедрения инновационных форм методической работы, деятельности профессиональных сообществ, ассоциаций и методических объединений, направленных на освоение современных профессиональных компетенций.

2. Взаимодействие сторон

2.1. Предметом взаимодействия субъектов РСНМС является:

1) разработка программ дополнительного профессионального образования для включения в федеральный реестр дополнительных профессиональных программ (далее – ФРДПП);

2) создание проектных методических команд для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами образовательных организаций Свердловской области профессиональными (педагогическими) компетенциями;

3) реализация сетевых программ дополнительного профессионального образования;

4) реализация сетевых инновационных проектов;

5) разработка, освоение и внедрение нового содержания образования и технологий обучения;

6) взаимодействие методических объединений (предметных, межпредметных и метапредметных), профессиональных ассоциаций, сообществ педагогических работников и управленческих кадров различных уровней.

2.2. Основные каналы взаимодействия субъектов РСНМС:

1) цифровая экосистема дополнительного профессионального образования;

2) общедоступные коммуникации (совещания, образовательные мероприятия и другие коммуникации);

3) онлайн-каналы (вебинары, размещение информации на тематических порталах и другие онлайн-каналы);

4) прямые связи, включая заключение соглашений со взаимными обязательствами.

3. Обязанности сторон

3.1. Министерство образования и молодежной политики Свердловской области:

обеспечивает организационные условия для достижения показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»;

координирует взаимодействие субъектов РСНМС по совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

организовывает разработку и утверждает паспорт региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров и направляет на согласование Федеральному оператору по реализации национального проекта «Образование» (далее – Федеральный оператор) в сроки, определяемые Федеральным оператором.

3.2. ЦНППМ:

обеспечивает формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

разрабатывает различные формы поддержки и сопровождения педагогических работников;

обеспечивает тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом программ дополнительного профессионального образования (в том числе из ФРДПП);

обеспечивает обучение и сопровождение работников муниципальных методических служб, в том числе муниципальных тьюторов в рамках трехстороннего соглашения по созданию и обеспечению функционирования РСНМС;

обеспечивает проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

осуществляет отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

обеспечивает обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов).

3.3. Администрация городского округа Карпинск

(наименование муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области)

обеспечивает организацию деятельности муниципальных методических служб, муниципальных методических объединений, методических советов муниципальных общеобразовательных организаций в части:

обеспечения фасилитации переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

изучения запросов педагогических работников на развитие профессионального мастерства и оказание практической помощи педагогическим работникам;

обеспечения обучения своих специалистов по тьюторскому сопровождению педагогических работников в том числе на базе ЦНППМ;

осуществления методической поддержки педагогических работников по наиболее актуальным вопросам обучения и воспитания, устранению профессиональных дефицитов;

создания среды для мотивации педагогических работников к непрерывному совершенствованию и саморазвитию.

3.4. Стороны обеспечивают достижение показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в части обеспечения возможности профессионального развития и обучения на протяжении всей профессиональной деятельности для педагогических работников и управленческих кадров по следующим показателям:

1) доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в ЦНППМ;

2) доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых в ЦНППМ разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов;

3) доля управленческих команд образовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования;

4) доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания лицами, имеющими право действовать от имени каждой из Сторон, и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств по настоящему Соглашению – до 31.12.2024.

4.2. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к настоящему Соглашению, которое является его неотъемлемой частью.

4.3. Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.


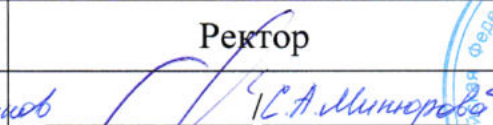
4.4. Настоящее Соглашение не налагает на подписавшие его Стороны финансовых обязательств. Деятельность Сторон в рамках настоящего Соглашения осуществляется без взаимных денежных расчетов, передачи имущества, иных объектов гражданских прав.

4.5. Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в трех экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

5. Юридические адреса Сторон

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный педагогический университет»	Администрация городского округа Карпинск (наименование муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области)
Место нахождения:	Место нахождения:	Место нахождения:
620075, г. Екатеринбург, ул. Малышева, д. 33, тел. (343) 312-00-04 ИНН 6661077317	620017, Екатеринбург, пр. Космонавтов, д. 26, тел.(343) 336-16-06 ИНН 6663009200	624930, г. Карпинск, ул. Мира, д. 63 8 (34383) 2-20-30 ИНН 6614002138

6. Подписи Сторон

Министр	Ректор	Глава
 (подпись) Ф.И.О.	 (подпись) (Ф.И.О.)	 (подпись) /А.А.Клопов Ф.И.О.
М.П.	М.П.	М.П.