

Согласовано:
В.В. Грек
начальник отдела образования
Администрации ГО Карпинск

**Информационная справка по молодым педагогам
и реализации программ наставничества педагогических работников
в образовательных организациях ГО Карпинск
за 2021-2022 учебный год**

1. Справка по молодым педагогам

В ОО ГО Карпинск работают 125 педагогических работников в возрасте до 35 лет, что составляет 27% от общего числа ПР:

ДОУ- 35 чел. (19% от числа ПР В ДОУ);
СОШ – 67 чел. (29% от числа ПР В СОШ);
УДО – 23 чел. (40% от числа ПР В УДО).

Из них: аттестованы 91 чел. (что составляет 73% от общего числа педагогов в возрасте до 35 лет).

2. Организована работа в школах по устранению кадрового дефицита специалистов в системе образования через заключение договоров «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» с выпускниками образовательных организаций. В муниципалитете специалистами отдела образования и центра обработки информации проводится предварительная и информационно-разъяснительная работа по целевому приему и обучению с целью:

- консультирования руководителей, обучающихся и их родителей, изъявивших желание участвовать в целевом приеме;
- сохранения и поддержки педагогических династий города;
- закрытия вакансий по педагогическим и медицинским должностям;
- сбора информации о выпускниках, поступивших на целевое бюджетное обучение в учебные заведения СПО и ВПО:

Результаты поступления на целевое обучение:

в 2019 году – 2 человека в педагогические ВУЗы: 1 выпускница МАОУ СОШ № 24 (Воложенинова Анастасия, «Серовский педагогический колледж» г. Серов, нач. классы) + 1 учитель МАОУ СОШ № 5 Дудина Е.Н., УрГПУ (география и биология) - в 2021 году уволилась;

- 2 человека в медицинские ВУЗы: 1 выпускница МАОУ СОШ № 6 Боярских Татьяна, УрГМУ (лечебное-профилактическое дело) + 1 выпускница МАОУ СОШ № 16 Башарина Татьяна, УрГМУ (лечебное-профилактическое дело);

в 2020 году – 3 человека в педагогические ВУЗы: 1 выпускник МАОУ СОШ № 5 Калиниченко Александр, УрГПУ (математика) + 1 учитель МАОУ СОШ № 2 Поляков С.Ю. УрГПУ (в магистратуру) + воспитатель МАДОУ № 4 Борисенко К.А., УрГПУ (логопедия);

- 1 человек в медицинские ВУЗы: 1 выпускница МАОУ СОШ № 5 Штах Диана, УрГМУ (стоматология);

в 2021 году - 2 человека в педагогические ВУЗы: 1 выпускник МАОУ СОШ № 6 Латышев Дмитрий, НТГСПИ (спорт и ОБЖ) + 1 выпускник МАОУ СОШ № 2 Васюков Илья, ЮГУ г. Югорск (физическая культура);

- 2 человека в медицинские ВУЗы: 2 выпускника МАОУ СОШ № 5: Костюнина Ульяна, УрГМУ (педиатрия) и Санкин Дмитрий УрГМУ (стоматология).

Всего за три года поступили по договорам о целевой подготовке – 12 человек.

3. Трудоустроились в ОО после окончания обучения по целевой подготовке – 1 чел. (Рейдер А.В., педагог – психолог МАОУ СОШ № 5), что составляет 8% от общего числа договоров о целевой подготовке.

ВЫВОДЫ:

Систематическая и целенаправленная работа с выпускниками и родительской общественностью должна дать следующие **результаты**:

- 1) Закрепление молодых специалистов в коллективе образовательной организации;
- 2) закрытия вакансий по педагогическим и медицинским должностям;

4. Количество молодых педагогов, осуществляющих педагогическую деятельность в течение 3-х лет после окончания учреждения СПО/ВПО в одной образовательной организации составляет 14 человек (3% от общего числа ПР в территории и 13% от числа ПР в возрасте до 35 лет).

5. Доля молодых ПР, имеющих наставников – 14 чел. (100% от числа ПР, осуществляющих педагогическую деятельность в течение 3-х лет после окончания учреждения СПО/ВПО в одной образовательной организации).

6. Доля молодых ПР, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (Муниципальный и финальный этапы областного конкурса «Молодой учитель» – 3 педагога (21% от числа ПР, осуществляющих педагогическую деятельность в течение 3-х лет после окончания учреждения СПО/ВПО в одной образовательной организации)).

7. Доля педагогов-наставников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (Муниципальный и финальный этапы областного конкурса «Молодой учитель» – 3 педагога (21% от числа ПР, осуществляющих наставническую деятельность)).

Информация о внедрении **целевой модели наставничества** в муниципальных образовательных организациях общего и дополнительного образования

городской округ Карпинск

(наименование муниципального образования)

№	Муниципальные образовательные организации	Количество муниципальных образовательных организаций	Количество муниципальных образовательных организаций, в которых утверждены положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации и дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации	Количество муниципальных образовательных организаций, в которых приняты <u>локальные акты</u> о закреплении пар «наставник – наставляемый»
1.	Дошкольные образовательные организации	9	9	9
2.	Общеобразовательные организации	6	6	6
3.	Образовательные организации дополнительного образования детей	3	3	2 (в 1 организации пока нет пар)
4.	Итого	18	18	17

8. В Положении о целевой модели организации наставничества в образовательных организациях ГО Карпинск, утвержденном приказом отдела образования от 28.03.2022 года № 39-д, перечислены локальные нормативные акты образовательной организации, обязательные для реализации модели:

1) Приказ руководителя образовательной организации об организации наставничества (Приложение 1);

2) Положение о наставничестве педагогических работников в ОО (Приложение 1);

3) План мероприятий («дорожная карта») по реализации положения о наставничестве (Приложение 1);

4) Приказ о формировании наставнических пар (Приложение 1);

5) Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ОО (учитывающее поощрение за наставничество).

Показатели стимулирования деятельности педагогов-наставников также отражены в локальных актах ОО и размещены на сайтах образовательных организаций.

9. Отделом образования администрации ГО Карпинск утвержден План работы временной группы педагогов-наставников на период до 2024 года.

10. В ГО Карпинск во взаимодействии с Профсоюзной организацией создан Совет молодых педагогов отдела образования администрации ГО Карпинск. Положение о Совете молодых педагогов утверждено Пленумом ГК Профсоюза Протокол № 3 от 18.04.2018 года.

11. Доля молодых педагогов – участников Областной Ассоциации молодых педагогов составляет 0,8% (1 чел. – председатель Совета молодых педагогов Балтабаев И. М).

12. Доля молодых педагогов, сопровождаемых методистами, включенными в региональный методический актив – 100%. В региональном методическом активе состоит 1 чел. – Блохина Н.А., директор МАУ «Центр обработки информации».

ВЫВОДЫ:

Систематическая и целенаправленная работа с молодыми педагогами должна дать следующие **результаты:**

- закрепление молодых специалистов в коллективе образовательной организации;
- формирование у молодых педагогов потребности в непрерывном образовании;
- организация системы методической поддержки молодых учителей;
- привлечение молодых специалистов к инновационной деятельности образовательной организации;
- формирование у молодых педагогов индивидуального стиля педагогической деятельности.

Результатом успешной реализации модели наставничества может быть признано:

- улучшение образовательных результатов и у наставляемого, и у наставника;
- повышение уровня мотивированности и осознанности наставляемых в вопросах саморазвития и профессионального самообразования;
- степень включенности наставляемого в инновационную деятельность школы;
- качество и темпы адаптации молодого/менее опытного/сменившего место работы специалиста на новом месте работы;
- увеличение числа педагогов, планирующих стать наставниками и наставляемыми в ближайшем будущем.