

Согласовано:
Отдел образования администрации ГО Карпинск

В. В. Грек



Согласовано:
ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет»

С. А. Минорова



**План мероприятий («дорожная карта»)
взаимодействия Отдела образования администрации ГО Карпинск
с Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ФГБОУ ВО УрГПУ на 2022 год,
реализуемый в рамках региональной системы научно-методического сопровождения
педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области**

№ п/п	Направление взаимодействия	Образовательные форматы	Показатель результата	Сроки выполнения
Инвариантный модуль (обязательный)				
1	Повышение квалификации для педагогических работников и управленческих кадров по актуальным направлениям развития региональной системы образования	Обучение педагогических работников в «Уральской школе учителей» по учебным предметам в соответствии с ФГОС общего образования	Приняли участие в мероприятии не менее 5 % педагогических работников общеобразовательных организаций муниципалитета	в течение года
		Участие в «Уральской школе руководителей общеобразовательных организаций» для руководителей дошкольных и общеобразовательных организаций с обучением по программе дополнительного профессионального образования	Обучены по программе дополнительного профессионального образования управленческие команды (руководители и заместители руководителей) не менее 10% общеобразовательных организаций муниципалитета	III квартал 2022 года
2	Индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	Индивидуальный образовательный маршрут: <ul style="list-style-type: none">• диагностика профессиональных компетенций педагогических работников• формирование индивидуального образовательного маршрута• обучение	Пройдена диагностика профессиональной компетенции не менее 12 % от общего числа педагогических работников в муниципалитете, разработаны индивидуальные образовательные маршруты, обучены педагогические работники по запросу общеобразовательной организации, муниципалитета	июнь 2022 ноябрь 2022 в течение года
		Информирование субъектов системы научно-методического сопровождения о приоритетных направлениях, задачах	Подписка на интернет-канал Центра https://vk.com/uchitelbudushego	в течение года

		непрерывного развития, о деятельности Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – Центр)	не менее 50% от общего числа педагогических работников муниципалитета	
		Обучение муниципальных тьюторов из числа педагогических работников общеобразовательных организаций	Создана модель взаимодействия тьютора и педагогического работника с целью реализации индивидуальных образовательных маршрутов в общеобразовательных организациях муниципалитета. Педагогические работники, выполняющие функции муниципальных тьюторов обучены по программе повышения квалификации «Тьюторское сопровождение профессионального развития педагогов в региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»	июнь 2022 года
3	Реализация целевой модели наставничества педагогических работников	Система (целевая модель) наставничества педагогов в образовательных организациях: 1. Обеспечение адаптации педагогов от 1-го до 3-х лет педагогической деятельности 2.Создание нормативной базы для реализации наставничества в общеобразовательных организациях 3. Обучение на бинарных курсах повышения квалификации 4. Участие педагогических работников общеобразовательных организаций в сетевых сообществах	100 % от общего числа общеобразовательных организаций муниципалитета обучены по программам дополнительного профессионального образования педагогические работники	в течение года
		Участие педагогов в возрасте до 35 лет в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года	Не менее 5% от общего числа педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципалитете приняли участие в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года	

4	Лучшие педагогические практики, реализуемые в общеобразовательных организациях	Участие в образовательных мероприятиях для педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области	Участие не менее 2 педагогических работников и (или) руководителей образовательных организаций в качестве ведущих, преподавателей, наставников в образовательных мероприятиях Центра	в течение года
Вариативный модуль (на выбор, по запросу)				
1	Повышение профессионального мастерства и квалификации педагогических работников и управленческих кадров по актуальным направлениям развития региональной системы образования	Обучение по программе профессиональной переподготовки для управленческих команд общеобразовательных организаций (руководителей и заместителей руководителей)	Обучены по программе профессиональной переподготовки «Управление развитием образовательной организации»	май-октябрь 2022 года

Плановые показатели реализации региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (нарастающим итогом)

Направление взаимодействия (инвариантный модуль)/отчётный период	Образовательные форматы	2022 год	2023 год	2024 год
Повышение квалификации для педагогических работников и управленческих кадров по актуальным направлениям развития региональной системы образования.	Участие в «Уральской школе учителей» по учебным предметам в соответствии с ФГОС общего образования.	5 %	7%	10%
	Обучение руководителей общеобразовательных организаций по программам дополнительного профессионального образования «Уральская школа руководителей образовательных организаций». Для команд образовательных организаций в составе директора и заместителя директора	10 %	14 %	18 %
Индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов	Индивидуальный образовательный маршрут: <ul style="list-style-type: none"> • диагностика профессиональных компетенций 	12 %	22 %	32 %

диагностики профессиональных компетенций	<ul style="list-style-type: none"> • формирование индивидуального образовательного маршрута • обучение 			
	Информирование субъектов Системы Научно-Методического Сопровождения о приоритетных направлениях, задачах непрерывного развития, о деятельности Центра НППМПР (показатель Центра НППМПР)	50 %	75 %	100 %
	Обучение муниципальных тьюторов из числа педагогических работников образовательных организаций	Количество тьюторов определяется по запросу муниципального образования		
Реализация целевой модели наставничества педагогических работников	Система (целевая модель) наставничества педагогов в образовательных организациях: 1. Адаптация педагогов от 1-го до 3-х лет педагогической деятельности 2. Создание нормативной базы. 3. Обучение на бинарных КПК. 4. Участие в сетевом сообществе 5. Участие педагогов в возрасте до 35 лет в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года	100 %	100 %	100 %
		Не менее 5%	Не менее 7%	Не менее 9%
Лучшие педагогические практики, реализуемые в общеобразовательных организациях	Участие в образовательных мероприятиях для педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области на площадке Центра НППМПР	Участие не менее 1 педагогического работника и/или руководителя образовательной организации	Участие не менее 2 педагогических работников и/или руководителей образовательных организаций	Участие не менее 3 педагогических работников и/или руководителей образовательных организаций

Координатор взаимодействия от УрГПУ:

Директор ЦНППМ

М. В. Бывшева

Координатор взаимодействия от муниципального органа

управления образования:

методист МАУ «ЦОИ» Е. А. Русанова