

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КАРПИНСК**

ПРИКАЗ

01.08.2022

№ 103/3-д

г. Карпинск

***Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта»)
по повышению качества управленческой деятельности руководителей
образовательных организаций ГО Карпинск на 2022–2024 годы***

Во исполнение Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования», Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 20.07.2021 № 689-Д «Об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования Свердловской области», Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 09.06.2021 № 688-Д «Об утверждении мероприятий («дорожная карта») Министерства образования и молодежной политики Свердловской области по формированию региональной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области на 2021–2023 годы», протокола утвержденного на заседании рабочей группы по созданию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области протокол от 25.07.2022 № 17, в рамках проведения оценочных процедур, в соответствии с приказом отдела образования Администрации ГО Карпинск № 98-д от 28.06.2021 «О проведении мониторинга в рамках муниципальной системы оценки качества образования», в целях обеспечения объективности анализа эффективности деятельности руководителей

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по формированию системы мониторинга эффективности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждениях ГО Карпинск на 2022-2024 год (Приложение 1).

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования
администрации ГО Карпинск



В.В. Грек

План
мероприятий («дорожная карта») по повышению качества
управленческой деятельности руководителей всех образовательных
организаций ГО Карпинск на 2022–2024 годы

Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций ГО Карпинск является частью региональной системы оценки качества образования. От эффективности деятельности руководителя зависят направления, в соответствии с которыми осуществляется деятельность образовательной организации, необходимый объем ресурсов, механизмы развития педагогического коллектива, выстраивания продуктивных отношений с родителями и определение характеристик образовательного результата.

Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций ориентирована на цели и показатели, связанные с развитием внутришкольных механизмов обеспечения качества образования, в том числе:

- объективная ВСОКО;
- система профилактики учебной неуспешности обучающихся;
- система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся;
- система профориентации;
- система мониторинга школьного благополучия (школьного климата);
- система воспитательной работы.

Вторым направлением в рамках региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций является формирование, подготовка и использование кадрового резерва руководителей, в том числе подготовка школьных управленческих команд.

По результатам мониторинга эффективности всех руководителей образовательных организаций Свердловской области определены проблемы, снижающих уровень эффективности руководителей образовательных организаций, связанные с:

формированием внутренней системы оценки качества образования, при формировании кадровой политики и управлении персоналом образовательной организации;

развитием положительного имиджа образовательной организации;

выстраиванием стратегии и тактики управленческих действий в организации работы по сопровождению профессионального развития педагогических работников по переходу школ с низкими результатами образования в эффективный режим работы;

созданием условий для реализации инклюзивного образования;

организацией сетевого взаимодействия образовательной организации;

применением программно-проектных методов управления развитием организации;

осуществлением мониторинга, анализом, оценкой и контролем эффективности и результативности использования различных ресурсов образовательной организации;

формированием кадровой политики и управления персоналом образовательной организации;

формированием школьной управленческой команды.

Действуя в целях совершенствования методической работы, развития инновационной деятельности в условиях единого методического пространства в образовательных учреждениях, подведомственных отделу образования Администрации ГО Карпинск и в целях содействия региону в проведении мероприятий, направленных на повышение качества управленческой деятельности в образовательных организациях составлен план мероприятий разработан план на основе результатов мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций для повышения качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций и формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций по следующим направлениям:

– повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

– формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций.

№	Наименование мероприятия (содержание деятельности)	Срок	Ответственный исполнитель
Трек 1 «Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций»			
1.	Участие в диагностике профессиональных затруднений и профессиональных дефицитов управленцев	Октябрь 2022- 2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
2.	Участие в проведении диагностики функциональной грамотности управленцев	Октябрь 2022- 2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
3.	Участие в проведении мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций ГО Карпинск по треку 1 «Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций»	Ноябрь- декабрь 2022- 2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
4.	Разработка адресных программ повышения квалификации для руководителей образовательных организаций	Январь 2023- 2024г	МАУ «ЦОИ»

5.	Участие в прохождении индивидуальных маршрутов по результатам диагностики управленческих компетенций руководителей	Январь 2023- 2024г	МАУ «ЦОИ»
6.	Реализация адресных программ повышения квалификации для руководителей образовательных организаций	2023- 2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
7.	Участие в организации стажировок для руководителей образовательных организаций	2022- 2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
8.	Участие в организации профессионального конкурса для руководителей «Лидер в образовании»	Ноябрь 2022- 2024г	Отдел образования ГО Карпинск
9.	Участие в проведении управленческого хакатона «Школа будущего: управление результатом»	Декабрь 2022- 2024г	Отдел образования ГО Карпинск
10.	Использование в практике работы банка эффективных управленческих практик	2022- 2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
11.	Участие в организации образовательного тура для руководителей образовательных организаций	2022- 2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
12.	Участие в развитии сетевого сообщества руководителей образовательных организаций на портале «Педсовет66»	2022- 2024г	Отдел образования ГО Карпинск
13.	Участие в организации стратегических сессий для руководителей образовательных организаций	2022- 2024г	Отдел образования ГО Карпинск
14.	Проведение анализа результатов мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций ГО Карпинск по треку 1 «Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций»	Май 2023- 2024г	МАУ «ЦОИ»
15.	Подготовка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа и по использованию успешных управленческих практик по треку 1 «Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций»	Май 2023- 2024г	МАУ «ЦОИ»
Трек 2 «Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций»			
16.	Выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательного учреждения	2022- 2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
17.	Разработка программы «Школа молодого руководителя»	Сентябрь 2022г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»

18.	Корректировка положения о системе финансового мотивирования директоров образовательных организаций по результатам мониторинга эффективности управленческой деятельности руководителей	Май 2023г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
19.	Реализация программы «Школа молодого руководителя»	2023-2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
20.	Разработка диагностического инструментария для кадрового резерва и школьных управленческих команд ГО Карпинск	Сентябрь 2022г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
21.	Участие в проведении диагностики по выявлению управленческих компетенций для кадрового резерва и школьных управленческих команд	2022-2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
22.	Проведение мероприятий по назначению руководителей образовательных организаций	2022-2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
23.	Формирование списка резерва управленческих кадров	2022-2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
24.	Собеседование с лицами, претендующими на замещение должности руководителя	2022-2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
25.	Составление индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	2022-2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
26.	Сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	2022-2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
27.	Собеседование по итогам выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательного учреждения	2022-2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
28.	Участие в проведении мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области по треку 2 «Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций»	Май 2023-2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
29.	Участие в реализации адресных программ повышения квалификации для кадрового резерва	2023-2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
30.	Участие в организации стажировок для кадрового резерва	2022-2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
31.	Разработка адресных программ повышения квалификации для школьных управленческих команд		Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»

32.	Реализация адресных программ повышения квалификации для школьных управленческих команд	Январь 2023	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
33.	Участие в организации стажировок для школьных управленческих команд	2023-2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
34.	Участие в организации проектной сессии для кадрового резерва и школьных управленческих команд	2022-2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
35.	Участие в диагностико-аналитическом консалтинге и посткурсовом сопровождении школьных управленческих команд образовательных организаций ГО Карпинск	2022-2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
36.	Участие в организации образовательного тура для кадрового резерва и школьных управленческих команд ГО Карпинск	2022-2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
37.	Участие в организации стратегических сессий для кадрового резерва	2022-2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
38.	Проведение анализа результатов мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций по треку 2 «Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций»	2022-2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»
39.	Подготовка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа и по использованию успешных управленческих практик по треку 2 «Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций»	Май 2023-2024г	Отдел образования ГО Карпинск МАУ «ЦОИ»